

SAVOIR MANAGER SES SALARIÉS - 2026 (SUR MESURE) —



FROTIN PIERRE
Responsable Services aux
entreprises

Autres experts

BIENASSIS Édouard

Formation Présentielle

**24 heures + 4
heures
(individuel)**
A définir
Sur mesure

Lieu de la formation Tarif

Programme de la formation —

Accueil des participants - Feuille de présence

Tour de table : Positionnement des participants par rapport au thème

La formation pourra être, le cas échéant, animée par un expert différent du responsable pédagogique du stage.



Nona BARAZER

Pour qui ? —

Les éleveurs, les chefs d'élevage
Les intervenants en élevage avec mission de
management
Les salariés d'élevage avec mission de
management

Objectifs / Compétences —

Acquérir des compétences managériales pour
réussir le développement des ressources humaines
en élevage de porc

Evaluation des acquis —

La compréhension et l'assimilation des savoirs et
savoir-faire se déroulera tout au long de la
formation et pourra prendre différentes formes
(étude de cas, tour de table, QCM, travaux
pratiques)

Pré-requis —

Toute personne justifiant d'une expérience dans le
domaine agricole
Expérience ou nouveau « manager en élevage »

Méthode pédagogique —

Exposés et échanges
Exemples concrets
Travaux pratiques



[Version en-ligne](#)

1. Cerner clairement sa mission et celle de son équipe - 2h30
 2. Identifier son propre style de management - 2h00
 3. Les qualités du manager- 2h00
 4. Ce que manager veut dire- 1h30
 5. Savoir motiver son équipe - 2h30
 6. Savoir faire accepter un changement - 2h30
 7. Savoir déléguer et contrôler- 2h30
 8. Savoir mener un entretien individuel - 3h30
 9. Savoir mener un entretien professionnel - 1h30
 10. Etablir les profils de poste de vos salariés - 2h30
 11. Savoir utiliser la classification de la convention collective - 1h00
- + Temps individuel dans l'exploitation - Mise en pratique - 4h00