



Fiche 14

Le travail en élevages de porcs

Contexte et objectifs

La question du travail en élevage est centrale car elle touche aux enjeux de la compétitivité et de la durabilité.

Les évolutions structurelles des élevages mènent à **une augmentation du travail salarié, une spécialisation des tâches en élevage, et des économies d'échelle**.

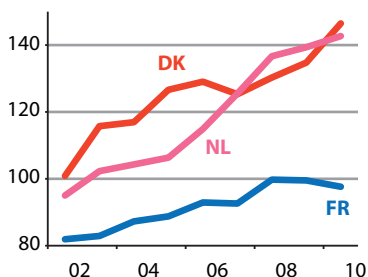
Les changements ont pour conséquences :

- l'augmentation de la **productivité du travail** et gains de compétitivité
- des évolutions de compétences pour mener un élevage : **du statut d'éleveur à celui de manager d'équipe**
- un besoin en recrutement de salariés compétents et autonomes
- une meilleure **qualité de vie** des exploitants (facilité à se faire remplacer)
- des risques de lassitude ou d'épuisement des **salariés spécialisés**, effectuant des tâches répétitives.

Principaux résultats

En 2011, l'activité s'est focalisée sur l'étude de l'organisation et de l'efficacité du travail dans les élevages **danois et néerlandais**. Dans ces pays, les élevages ont connu des évolutions structurelles importantes et la productivité du travail a augmenté, en moyenne à des niveaux supérieurs à ceux qu'on observe en France.

Comment les éleveurs arrivent-ils à de tels résultats ?



Evolution de la productivité du travail en élevage porcin (kgc produits/heure)

Les enquêtes en élevages et entretiens avec experts menés aux Pays-Bas et au Danemark fournissent plusieurs enseignements.

La différence de productivité du travail doit beaucoup à **l'effet des structures d'élevages**.

Les élevages danois et néerlandais ont, pour la majorité, connu un agrandissement dans la dernière décennie.

La question du travail a été prise en compte dans les projets des éleveurs, du point de vue technique comme économique.

L'automatisation, la cohérence des bâtiments, les économies d'échelle (taille des bandes) ont entraîné ces gains d'efficacité.

La transition du statut d'éleveur à celui de **chef d'entreprise** a, pour de nombreux éleveurs, été réalisée.

Beaucoup d'éleveurs travaillent **avec 2 à 5 salariés**, jusqu'à 20 pour les plus grands élevages.

Les organismes de conseil (organismes collectifs, cabinets privés) aident les éleveurs en transition à recruter les salariés et à organiser le travail en équipe.

Certains conseillers appuient le diagnostic technique d'élevage sur des méthodes de division des tâches du secteur industriel.

La spécialisation des salariés est fréquente.

Dans les élevages à plus de 3 salariés, la **gestion des remplacements** pour congés ou maladies ne pose pas de problème.

Les plus petits éleveurs ont souvent recours à des services spécialisés de remplacement et à **l'externalisation de certaines tâches**.

Partenariats et collaborations

RMT Travail en Elevage

Financeurs

AAP CASDAR, Programme national de développement agricole et rural

Contact responsable de l'action

Christine ROGUET
(christine.roguet@ifip.asso.fr)
Boris DUFLOT
(boris.dufлот@ifip.asso.fr)

En savoir +

Publications

- Productivité du travail en élevage porcin : comparaison européenne et facteurs de variation. Journée de la Recherche Porcine, 2011, 43, 251-252.
- Le travail des éleveurs avicoles et porcins : une grande diversité de stratégies, d'attentes et de productivité. Inra Production animales (à paraître).
- Organisation du travail dans les élevages danois, néerlandais et français. Tech Porc (à paraître).

Elevage au Danemark

